



# Plan de Compensación

COLOMBIA Y ESPAÑA



## Calificaciones para el Cobro de Comisiones y Bonificaciones

Para obtener las comisiones y bonificaciones detalladas en este Plan de Compensación, usted debe estar activo haciendo un pedido de producto (50 cv o más) cada mes, y tener por lo menos un miembro del equipo activo patrocinado directamente por usted que haga un pedido.

### Calificación para Avance de Rango

#### Requisitos

Rango	Mínimo de volumen en pata menor	Directores Personalmente patrocinados
Supervisor	1.000	
Manager	2.000	
Senior Manager	4.000	
Director	10.000	
Regional Director	20.000	
Senior Director	40.000	2 Directores
Corporate Director	80.000	4 Directores
Diamond Director	150.000	6 Directores
Double Diamond Director	250.000	8 Directores
Triple Diamond Director	500.000	12 Directores
Quadruple Diamond Director†	1.000.000	12 Directores

† 4 Líneas de Patrocinio Personal que equivalen a 200.000.

Con el Plan de Compensación de Agel, Los Miembros del Equipo obtienen comisiones por sus logros en cualquiera de las siguientes áreas:

### 1. Ventas al Por Menor

Los Miembros del Equipo pueden comprar productos Agel a precio de distribuidor y venderlos al precio de venta al público recomendado y recibir un beneficio inmediato por la venta.

### 2. Bono por Primer Pedido\*

#### Plan Personal

Patrocine a alguien en el Plan Personal y recibirá: **\$35**

#### Plan Ejecutivo

Patrocine a alguien en el Plan Ejecutivo y recibirá: **\$200**

### 3. Bono Ejecutivo\*\*

El 3% del CV global de Agel es pagado a aquellos miembros del equipo que participan en el Plan Ejecutivo. Este es un bono ponderado dependiendo del crecimiento del volumen de comisiones de su equipo mes a mes. Este bono sólo está disponible para quienes tengan menos de 40.000 CV en su pata débil.

Cada 1.000 CV de crecimiento en la pata débil equivalen a 1 acción. El valor de la acción es determinado cada mes al dividir el fondo constituido por el 3% del CV global de Agel entre los miembros del equipo que califiquen para este bono.

Los elementos individuales del Plan de Compensación de Agel pueden variar según mercado. Asegúrese de visitar la web en [www.agel.com](http://www.agel.com) para más detalles acerca de qué elementos del plan están disponibles en su mercado.



#### 4. Bono Ejecutivo Global por Calificación de Rango\*\*

Cada mes el 1% del CV Global de la Compañía es distribuido entre los Miembros del Equipo. Para calificar al bono, los Miembros del Equipo deben calificar como Supervisor, Manager o Senior Manager. Un 0,5% adicional del CV Global de la Compañía es también distribuido entre aquellos que califiquen con el rango de Director o Regional Director. Este es un bono ponderado basado en el rango que se paga a quienes estén participando en el plan ejecutivo.

#### 5. Retiro Annual de Liderazgo\*\*

Cada año los Directores Diamante y superior son invitados a la convención anual de liderazgo que se realiza en un lugar exótico. Los miembros del equipo deben calificar como Director Diamante o superior durante el año natural. Sobre la base del viaje y la ubicación, cada año los diferentes niveles de liderazgo reciben distintos incentivos para el viaje.

#### 6. Gastos de Viaje\*\*

Rango	Por Mes
Senior Director	\$500
Corporate Director	\$1.000
Diamond Director	\$1.500
Double Diamond Director	\$2.000
Triple Diamond Director	\$2.500
Quadruple Diamond Director	\$3.000

Cualquier mes que un miembro del equipo califique como Senior Director o superior recibirá el incentivo específico para gastos de viaje.

#### 7. Bonificación para Automóvil\*\*

Rango	Por Mes
Senior Director	\$500
Corporate Director	\$1.000
Diamond Director	\$1.500
Double Diamond Director	\$2.000
Triple Diamond Director	\$2.500
Quadruple Diamond Director	\$3.000

En cualquier mes que califique un miembro del equipo como Senior Director o superior, recibirá el bono para automóvil.

Los Miembros del Equipo Agel que alcancen el nivel de Director Cuádruple Diamante durante seis meses dentro de un periodo de nueve meses, calificarán por dos años de alquiler de un Lamborghini Murciélagos.

#### 8. Comisión por Volumen de Equipo\*

Gane el 10% mensual del total de Volumen Comisionable (CV) en su pata débil. Se puede ganar un máximo de U\$25.000 (250.000 CV) por centro de negocios por mes. (Basado en un concepto de dos patas).

#### 9. Bono de Apalancamiento Generacional\*\*

Los Supervisores y superior ganan un porcentaje de las Comisiones por Volumen de Equipo de los miembros de su grupo hasta la 7a. generación en su árbol de patrocinio. Cada miembro de su equipo patrocinado directamente por usted, ubicado en cualquier nivel dentro de su organización, se considera su primera generación. Posteriormente, cuando un miembro de su equipo patrocinado personalmente por usted, patrocina a un nuevo miembro de equipo, ese nuevo miembro del equipo se convierte en su 2a. generación y así sucesivamente.

Rango	Generación						
	1	2	3	4	5	6	7
Supervisor	10%						
Manager	15%						
Senior Manager	20%						
Director	25%						
Regional Director	25%	7%					
Senior Director	30%	7%	7%				
Corporate Director	35%	7%	7%	7%			
Diamond Director	40%	7%	7%	7%	7%		
Double Diamond Director	45%	7%	7%	7%	7%	7%	
Triple Diamond Director	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
Quadruple Diamond Director	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%

\* Requiere un mínimo de 50 PV personal para calificar.

\*\* Requiere un mínimo de 100 PV personal para calificar.